

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Periode Triwulan 1

LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	JANUAR ILHAM, S.Kom., M.Kom.	1	NAMA	SOLEMAN YUSUF, M.M.
2	NIP	198301022022211011	2	NIP	196710121990031007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	JABATAN	AHLI PERTAMA - TEKNISI SIARAN	4	JABATAN	Kepala STASIUN SIARAN LUAR NEGERI
5	UNIT KERJA	STASIUN SIARAN LUAR NEGERI	5	UNIT KERJA	STASIUN SIARAN LUAR NEGERI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

-

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Tersedianya Siaran Luar Negeri (SLN) untuk memperkuat citra positif bangsa sebagai bagian dari second track diplomacy Indikator : Persentase ketersediaan program siaran budaya di SLN memanfaatkan hasil produksi satuan kerja	Pengoperasian peralatan teknik Produksi, Penyiaran, dan Layanan Media Baru	Kuantitas	Membuat Laporan Evaluasi Teknik Penyiaran	372 Kegiatan	93 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Merencanakan Migrasi Data Analog ke Digital	48 Kegiatan	12 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Mengevaluasi Jaringan dan Sistem Distribusi Untuk Layanan Media Baru	264 Kegiatan	66 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Membuat Laporan Evaluasi Sistem Teknologi Layanan Media Baru	372 Kegiatan	93 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Memproduksi dan mengawasi Paket Siaran Bahasa Arab dan Bahasa Belanda	96 Kegiatan	24 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Rapat Agenda Setting	12 Kegiatan	4 kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: 📌
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: 📌
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: 📌
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: 📌
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: 📌
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 👍
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: 👍
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

, 5 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja

JANUAR ILHAM, S.Kom., M.Kom.
198301022022211011

SOLEMAN YUSUF, M.M.
196710121990031007