



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE TRIWULAN 1

LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO
REPUBLIK INDONESIA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: JANUAR ILHAM, S.Kom., M.Kom.
	NIP	: 198301022022211011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: AHLI PERTAMA - TEKNISI SIARAN
	UNIT KERJA	: STASIUN SIARAN LUAR NEGERI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SOLEMAN YUSUF, M.M.
	NIP	: 196710121990031007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: Kepala STASIUN SIARAN LUAR NEGERI
	UNIT KERJA	: STASIUN SIARAN LUAR NEGERI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: I Hendrasmo
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Direktur Utama
	UNIT KERJA	: LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jakarta, 5 April 2024
7. Pegawai yang Dinilai

JANUAR ILHAM, S.Kom., M.Kom.
198301022022211011

Jakarta, 5 April 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

SOLEMAN YUSUF, M.M.
196710121990031007

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Periode Triwulan 1

LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA **PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024**

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	JANUAR ILHAM, S.Kom., M.Kom.	1	SOLEMAN YUSUF, M.M.	
2	198301022022211011	2	196710121990031007	
3	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d
4	AHLI PERTAMA - TEKNISI SIARAN	4	JABATAN	Kepala STASIUN SIARAN LUAR NEGERI
5	STASIUN SIARAN LUAR NEGERI	5	UNIT KERJA	STASIUN SIARAN LUAR NEGERI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSEKUTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersedianya Siaran Luar Negeri (SLN) untuk memperkuat citra positif bangsa sebagai bagian dari second track diplomacy indikator : Persentase ketersediaan program siaran budaya di SLN memanfaatkan hasil produksi satuan kerja	Pengoperasian peralatan teknik Produksi, Penyiaran, dan Layanan Media Baru	Kuantitas	Membuat Laporan Evaluasi Teknik Penyiaran	372 Kegiatan	93 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Merencanakan Migrasi Data Analog ke Digital	48 Kegiatan	12 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Mengevaluasi Jaringan dan Sistem Distribusi Untuk Layanan Media Baru	264 Kegiatan	66 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Membuat Laporan Evaluasi Sistem Teknologi Layanan Media Baru	372 Kegiatan	93 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPREKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Memproduksi dan mengawasi Paket Siaran Bahasa Arab dan Bahasa Belanda	96 Kegiatan	24 Kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Rapat Agenda Setting	12 Kegiatan	4 kegiatan berdasarkan Bukti Dukung	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPREKTASI							
PERILAKU KERJA							
				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat						
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan						
	- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi						
	- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien						
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah						
	- Membantu orang lain belajar						
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya						
	- Suka menolong orang lain						
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah						
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara						
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik		Pimpinan: ●	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ➡
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik	Pimpinan: ➡
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Jakarta, 5 April 2024

Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai

Ilham

JANUAR ILHAM, S.Kom., M.Kom.
198301022022211011



SOLEMAN YUSUF, M.M.
196710121990031007